

Ai Dipendenti, Clienti, Fornitori, Fonti Esterni e partner dell'Azienda

Oggetto: Comunicazione agli Stakeholders relativamente all'adozione della Politica su Responsabilità Sociale (SA8000:2014), Parità di Genere (UNI Pdr 125:2022) e Diversità e Inclusione (UNI ISO 30415:2021).

Carlo Gavazzi Impianti S.p.A. da sempre si distingue per le proprie competenze, le capacità tecniche e la gestione professionale dei Progetti affidati. A ciò si aggiunge la ferma convinzione del Top Management che non può esserci miglioramento – e quindi progresso Aziendale – se i dipendenti e tutti gli Stakeholders coinvolti non sono consapevoli che la tutela della Salute e Sicurezza delle persone, la salvaguardia dell'Ambiente, il contrasto alla illegalità e la tutela dei Diritti umani e dei Lavoratori costituiscono valori fondamentali, e non soltanto obblighi di Legge e prescrizioni del Cliente.

A tali aspetti, fondamentali per poter erogare prodotti e servizi che soddisfino in pieno i requisiti dei Clienti, Carlo Gavazzi Impianti S.p.A. associa comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza, equità, integrità, lealtà e rigore professionale che impediscono qualsiasi comportamento discriminatorio.

In tale contesto, Carlo Gavazzi Impianti S.p.A. promuove e persegue il rispetto dei diritti umani attraverso lo sviluppo etico sostenibile e la tutela delle condizioni lavorative riconoscendo e valorizzando la diversità, promuovendo l'inclusione e la parità di genere nel contesto lavorativo, garantendo un posto di lavoro salubre e sicuro, favorendo la crescita professionale di ogni dipendente nel pieno rispetto di norme e leggi locali, regionali, nazionali ed internazionali.

Con passione, e con la convinzione che il miglioramento continuo sia la strada migliore per essere competitivi e capaci di operare con successo nel mondo del lavoro, Carlo Gavazzi Impianti S.p.A. ha scelto di certificarsi secondo norme e standard internazionali di grande rilievo, tra cui SA8000 (Responsabilità Sociale), UNI ISO 30415:2021 (Diversità ed Inclusione) e UNI/PdR125:2022 (Parità di Genere).

Il conseguimento di tali Certificazioni consente di valorizzare e tutelare tutte le risorse e garantire un contributo al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.



Con la presente comunicazione, Carlo Gavazzi Impianti S.p.A. si propone di rendere noto ai propri Stakeholders la politica per la Responsabilità Sociale, Parità di genere e Diversità e Inclusione, redatta e sottoscritta dalla Direzione.

Nel dettaglio, l'impegno della Società, formalizzato nella "Politica", si riconosce nei punti che seguono:

- non impiegare né promuovere il ricorso al lavoro di minori, vietando l'utilizzo di lavoratori di età inferiore ai 18 anni, accertandosi, per quanto possibile, che lo stesso avvenga presso i propri Fornitori e Fonti Esterne;
- non obbligare, né psicologicamente né fisicamente, il personale dipendente al lavoro forzato accertandosi, per quanto possibile, che lo stesso avvenga presso i Fornitori e Fonti Esterne;
- garantire luoghi di lavoro adeguati ed inclusivi, sicuri e salubri e attuare misure per prevenire incidenti, infortuni, malattie professionali, promuovendo l'eliminazione, o quanto meno la riduzione al minimo, di ogni rischio presente nei luoghi di lavoro;
- rispettare tutti i diritti sindacali previsti dalla contrattazione collettiva nazionale;
- non tollerare comportamenti che possano rappresentare una qualunque forma di discriminazione nei confronti del personale sulla base della razza, nazionalità, appartenenza sociale, appartenenza politica, religione, orientamento sessuale, responsabilità familiari, età e di qualunque altro aspetto che possa essere oggetto di non inclusività e discriminazione,
- garantire il rispetto delle prescrizioni interne ricorrendo, se necessario, ai provvedimenti disciplinari che sono previsti dallo Statuto dei Lavoratori, ma senza alcuna forma di violenza, neanche verbale, ai danni di nessuno;
- garantire il rispetto delle prescrizioni del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro applicato, per cui ogni busta paga contiene i dettagli dei compensi e delle ritenute e gli stipendi sono in linea con i valori delle Tabelle del Contratto in vigore;
- favorire opportunità di crescita e parità di retribuzioni con politiche per la genitorialità e la conciliazione vita-lavoro, garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate;
- incoraggiare le segnalazioni e trattare ognuna di queste con confidenzialità, riservatezza e senza alcuna forma di ritorsione, fatti salvi gli obblighi di legge;
- promuovere politiche di welfare a sostegno di chi si dedica alla cura della famiglia;
- assicurare a tutto il personale adeguata formazione e informazione in materia di responsabilità sociale, rispetto delle diversità, inclusività e pari opportunità;
- richiedere alle proprie Fonti Esterne (Outsourcing di Lavori e Servizi) analoga Politica.

È possibile rintracciare la Politica sul sito web aziendale, attraverso il seguente indirizzo: <https://www.carlogavazzi.it/>.

Consapevoli che la crescita e il miglioramento continuo possono concretizzarsi attraverso suggerimenti e spunti di riflessione provenienti da chiunque che, a diverso titolo, collabori con la Società, riportiamo l'e-mail attraverso cui potersi confrontare sulle tematiche etiche e sociali: sales@carlogavazzi.it.

Per segnalazioni di illeciti e reclami, consulta le pagine dedicate sul sito Carlo Gavazzi Impianti S.p.A.: <https://www.carlogavazzi.it/contacts/complaints>.